



la lettre

N°366 | Janvier 2023

ÉDITORIAL

L'ANNÉE du RENOUEAU

Deux mille vingt-deux a été l'année de nombreuses crises qui se sont empilées sur la crise sanitaire que nous venions de traverser. Les entreprises du Bâtiment ont fait face, ont étayé, recruté, solidifié et sont prêtes, en principe, à relever aujourd'hui le défi de la reconstruction.

Dans le contexte chahuté que nous traversons tous, la rénovation énergétique est LA solution à grande échelle. Les pouvoirs publics n'ont plus que ces deux mots à la bouche, apparaissant comme une solution à la fois citoyenne, sociale et économique. Cette rénovation énergétique a en effet trois vertus :

CITOYENNE

car respectueuse de l'environnement à deux titres :

- › Il est aujourd'hui devenu très difficile voire impossible d'artificialiser de nouvelles surfaces foncières en Ile-de-France.
- › Les passoires thermiques sont une calamité pour l'environnement. Rappelons que le Bâtiment est responsable de 20 % des émissions de gaz à effet de serre.

SOCIALE

Les passoires thermiques sont également une calamité pour le portefeuille de nos concitoyens les plus fragiles. Rénover les logements classés F et G implique à la fois un meilleur confort de vie mais aussi un fort gain de pouvoir d'achat.

ÉCONOMIQUE

La rénovation énergétique est effectivement une opportunité d'affaires pour les entreprises du Bâtiment mais aussi un levier de croissance vertueux puisqu'il s'agit de reconstruire, de rénover, de transformer et de construire plus propre. Particulièrement en Ile-de-France, le chantier de la rénovation énergétique est titanesque pour notre secteur et concerne tous nos corps de métiers.

Je me réjouis de cette formidable opportunité de faire rayonner notre secteur en le positionnant sur des enjeux cruciaux qui mobilisent notre jeunesse : innovation, nouveaux matériaux, nouvelles manières de construire. Associée à la RSE, la rénovation énergétique permet au Bâtiment une vraie contribution citoyenne.

Je fais le vœu que vous serez encore plus nombreux cette année à vous emparer de cette opportunité. Votre Fédération sera au rendez-vous pour vous accompagner dans cette mission. ▶



« Tous mes vœux pour une année 2023 pleine d'espoir pour nos entreprises ! »

Philippe SERVALLI
Président de la FFB Grand Paris IDF

FFB GRAND PARIS ILE-DE-FRANCE
CHAMBRES ET SYNDICATS PROFESSIONNELS

Spéciale faits marquants 2022 en 2022



» Un **LOBBYING** efficace pour des avancées concrètes p. 02

» **DAS**, le défi pour les entreprises : recruter et fidéliser les salariés p. 02



» **DAEJ**, le challenge pour les entreprises : faire émerger de nouveaux relais de croissance p. 03

» Recouvrement de créances : pensez aux services d'**ABCD** p. 03



» UNE COMMUNICATION DYNAMIQUE

- › La promotion des métiers
- › Presse et réseaux sociaux
- › Podcast les Experts du Bâtiment
- › L'invité du 10 p. 04



» Des **MANDATAIRES** engagés p. 03



» Le **SECRETARIAT GÉNÉRAL**, améliorer le bien-être au travail et sécuriser les intérêts de votre Fédération p. 05



» **DÉVELOPPEMENT**, une année affectée par les crises successives p. 05



» Un LOBBYING efficace pour des avancées concrètes

L'année 2022 fut marquée par une activité politique cruciale pour le secteur du Bâtiment. Dans la foulée de l'élection présidentielle se sont profilés les élections législatives qui ont donné lieu à une forte restructuration du paysage politique francilien.

Dans ce contexte, couplé à plusieurs crises majeures (matériaux, guerre en Ukraine et crise énergétique, de la construction neuve...), le pôle lobbying de la FFB Grand Paris Ile-de-France s'est mobilisé pour que ces grands sujets soient au centre de nos échanges. Ainsi, près de 80 rendez-vous institutionnels (augmentation de 60 %) ont pu être organisés pour échanger et faire entendre nos recommandations et préconisations sur la crise des matériaux et de l'énergie, faciliter la rénovation énergétique des bâtiments, faire du logement une grande cause régionale et pérenniser les actions en faveur de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

Grâce aux échanges francs et directs avec la Ville, les conséquences des JOP 2024 que nous redoutions sur l'activité des entreprises devraient être fortement réduites.

Les échanges avec les équipes concernées par la révision du PLU parisien se sont également multipliés. À travers ces contributions, nous avons rappelé avec force notre ambition de :

- ▶ lutter contre la pollution de l'air en s'engageant vers un modèle de mobilité plus vertueux, en incitant le développement de solutions alternatives ;
- ▶ permettre à l'ensemble des franciliens de se loger décemment en rénovant

massivement les logements et en construisant des plus adaptés aux parcours de vie.

De la même manière, nous avons renforcé nos relations avec la Métropole du Grand Paris en échangeant sur les modalités d'application de la Zone à Faible Emission (ZFE) et avons réussi à obtenir un report de l'interdiction des véhicules Crit'Air 3 jusqu'à la fin de l'année 2024.

Enfin, le pôle lobbying s'est mobilisé pour relayer les sujets nationaux. La FFB Grand Paris Ile-de-France se réjouit d'avoir été pleinement intégrée à la mission d'information créée par l'Assemblée nationale relative aux retombées économiques locales des JOP. Le président Servalli a ainsi rappelé le savoir-faire et la volonté des TPE/PME présentes sur le territoire afin de les inclure du mieux possible dans cet événement planétaire que sont les Jeux de Paris 2024.

Le renforcement et la pérennisation de nos relations institutionnelles demeurent indispensables afin de continuer à faire valoir les intérêts du secteur et protéger nos chefs d'entreprise. Nous pouvons ainsi compter sur notre groupe de speakers qui constitue un lien direct avec les élus locaux. Leur expérience et leur connaissance du terrain en font des atouts extrêmement précieux pour nos actions locales. Tout sera donc mis en œuvre pour faire de 2023 une année constructive et pour que le Bâtiment soit placé au centre des débats. ▶

» CONTACT • Paul CORIDIAN
coridianp@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 10 51



» DAS, le défi pour les entreprises : recruter et fidéliser les salariés

La Direction des affaires sociales a accompagné tout au long de l'année 2022 les entreprises adhérentes à la fois sur leurs questions sociales, leurs problématiques ressources humaines ainsi que leurs nécessaires actions de prévention et de sécurité. Ainsi l'équipe a répondu à 1971 appels, produit 52 notes et alertes et organisé 3 webinaires..

L'année 2022, très instable, a confronté les entreprises à de nouveaux défis liés notamment aux problématiques relatives au pouvoir d'achat des salariés du Bâtiment, conséquences du niveau exceptionnel de l'inflation. Dans ce cadre, compte tenu de leur trésorerie, et bien que devant faire face à l'envolée du prix des matériaux et de l'énergie, les entreprises attachées à fidéliser leurs salariés, ont revalorisé les salaires de manière significative. Dans le même esprit, les négociations salariales de fin d'année ont abouti à une forte revalorisation des salaires conventionnels (en moyenne + 5,75 %).

Les problématiques liées au recrutement préoccupent les entreprises adhérentes. La forte pénurie de main-d'œuvre constatée oblige à rechercher des publics de plus en plus éloignés de l'emploi et donc à prévoir les actions de formation adaptées. Afin de soutenir cette démarche d'employabilité, la FFB Grand Paris Ile-de-France a créé, en partenariat avec la DRIEETS et Constructyts Ile-de-France, un outil inédit, Vigie-BTP, premier du genre permettant de recenser, d'analyser et de traiter les besoins en recrutement des entreprises.

Dans le même esprit, la Commission paritaire régionale de l'emploi et de la formation d'Ile-de-France a commandé une étude relative à la féminisation des métiers du BTP qui a pour objectif de formuler des préconisations afin de favoriser l'attractivité des métiers du Bâtiment à l'égard du public féminin.

L'action de la FFB Grand Paris Ile-de-France s'est également traduite en matière de prévention et de sécurité par la conclusion de la convention de partenariat avec l'OPPBTP Ile-de-France à laquelle sont associées sept Chambres Syndicales. La signature de cette convention formalise leur attachement à accompagner les démarches de prévention menées par les entreprises.

Enfin, notons que l'année 2022 a été marquée par l'élection à la présidence de la CI-BTP de l'Ile-de-France, d'un jeune chef d'entreprise issu du Syndicat des entrepreneurs de construction de la FFB Grand Paris Ile-de-France : David Maciejewski, président du Groupe Boréal Bâtiment. ▶

» CONTACT • Conseil en DROIT SOCIAL
01 40 55 11 10



David Maciejewski

»» DAEJ, le challenge pour les entreprises : faire émerger de nouveaux relais de croissance

A lors que la filière du Bâtiment entamait son redressement post-covid, l'activité de l'année 2022 a été marquée par de nouveaux bouleversements liés au début de la guerre en Ukraine, qui ont aggravé les problèmes de hausse des coûts, d'inflation et de disponibilité des matériaux. L'équipe de la Direction des affaires économiques et juridiques s'est mobilisée pour aider les adhérents à faire face à cette nouvelle crise. Elle a répondu à 1 212 appels, rédigé 39 notes spécifiques et des courriers types concernant l'adaptation des marchés privés et publics à la hausse des coûts et à l'allongement des délais, et a tenu informées les entreprises des aides mises en place par les pouvoirs publics. La DAEJ a aussi réalisé 3 webinaires et 7 podcasts. Jusqu'à l'été, l'activité du Bâtiment dans la région Ile-de-France a bien résisté à ces nouveaux chocs, mais les signes d'un ralentissement se sont multipliés et font craindre une année 2023 difficile. Dans ce contexte exceptionnel, l'élection présidentielle puis les élections législatives ont été l'occasion de rappeler les demandes du secteur qui doit résister à la crise et trouver de nouveaux relais de croissance. L'enjeu est de maintenir l'effort d'investissement privé et public et de créer un cadre juridique et réglementaire favorable. La FFB Grand Paris Ile-de-France a ainsi contribué à la révision du Schéma régional de l'habitat et de l'hébergement, soulignant les opportunités de transformation du parc commercial et de bureaux ainsi que la nécessité d'accélérer la rénovation énergétique. Sur ce dernier point, la FFB Grand Paris Ile-de-France a été particulièrement active, par le biais de son association RÉNOVACTIF.



10 entreprises ont ainsi été formées en 2022 aux enjeux de l'offre globale. 3 webinaires d'information ont également été organisés tout au long de l'année. Des petits-déjeuners d'information réguliers, les rencontres Rénovacteurs, à destination des entreprises formées RÉNOVACTIF ont également été mis en place. Enfin, l'association a organisé la 2^e édition du RÉNOVACTIF Meeting : « La rénovation énergétique globale ». Cet événement exceptionnel a réuni plusieurs acteurs incontournables dans le domaine. L'année 2022 a été également marquée par l'agrément de 4 éco-organismes dans le cadre de la mise en œuvre de la REP Bâtiment, applicable à compter de 2023. La filière évolue et se transforme pour limiter au maximum son empreinte écologique. Dans ce cadre,

la FFB Grand Paris Ile-de-France a notamment pris part à la création de la charte métropolitaine pour une construction circulaire. La FFB Grand Paris Ile-de-France s'est enfin fortement engagée dans les thématiques de Responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE). Un dispositif d'accompagnement « Bâtitseur Responsable » a été créé, en partenariat avec Constructyts, ayant pour objectif de soutenir les adhérents dans la mise en place de leurs démarches RSE. Au total, 9 entreprises ont participé. En parallèle, un groupe de réflexion RSE a été lancé, afin de permettre aux professionnels du Bâtiment de se retrouver régulièrement et d'échanger entre pairs pour avancer sur le chemin de la transition écologique. ►

»» CONTACT • Assistance JURIDIQUE
01 40 55 10 71

»» Recouvrement de créances : pensez aux services d'ABCD

En 2022, ABCD, notre structure fiscalisée, intervenant essentiellement dans le domaine du recouvrement des créances, a recouvert la somme conséquente de 1 669 759,96 €, pour le compte de ses adhérents. Aussi, un partenariat a été conclu avec FFB Artisans Grand Paris Ile-de-France afin d'accompagner les artisans dans le recouvrement de leurs créances. Ainsi, dans un esprit d'accessibilité pour ses adhérents, FFB Artisans prend désormais en charge la première cotisation annuelle de 150 € HT. ABCD a, pour sa part, sensibilisé les artisans sur le risque des impayés et les



outils pour y faire face au cours d'une réunion d'information.

ABCD est également intervenue au sein de plusieurs Chambres Syndicales afin d'exposer les principales règles à adopter face aux impayés, sujet intéressant tous les corps de métiers du Bâtiment.

ABCD privilégiant le règlement amiable des litiges et les parties étant plus ouvertes à conclure des transactions, les dossiers de contentieux ont nettement baissé cette année. Rendez-vous sur : www.abcd-grandparis-conseil.com. ►

»» CONTACT • Maria SANDIN-SANTOS
sandinsantosm@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 12 55

»» Des MANDATAIRES engagés

Tous les mois, dans la Lettre du 10, un mandataire témoigne de son expérience au sein de l'instance dans laquelle il siège.

Toujours en recherche active de nouveaux mandataires, ces témoignages sont précieux pour donner envie au futur mandataire de nous rejoindre. Il s'engage ainsi au service de la Profession pour défendre et promouvoir les valeurs et les intérêts communs de toutes les entreprises du Bâtiment dans tous les organismes où les sujets traités concernent tout particulièrement les domaines économique, social, environnemental ou judiciaire.

Le recrutement de nouveaux mandataires dans nos différentes instances est nécessaire, d'une part pour une meilleure parité hommes/femmes et d'autre part, pour rajeunir les effectifs.

En vue d'apporter à ses mandataires le meilleur soutien et d'optimiser la gestion de ses mandats, la FFB Grand Paris Ile-de-France a souhaité identifier leurs besoins et attentes. Une enquête flash a donc été réalisée auprès des mandataires afin de dresser un état des lieux de leurs besoins et d'identifier les axes d'amélioration dans notre gestion des mandats. Cette enquête permettra également d'enrichir notre vivier et de continuer à œuvrer pour une politique des mandats dynamique dans l'intérêt de tous. ►

»» CONTACT • Katia TARDIEU
tardieuk@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 10 46

Retrouvez
la FFB GRAND PARIS
ILE-DE-FRANCE
et son ACTUALITÉ sur les
RÉSEAUX SOCIAUX



@FFBGRANDPARIS



» Une COMMUNICATION dynamique



» LA PROMOTION DES MÉTIERS

L'année 2022 marque le vrai retour de l'équipe Promotion des métiers dans les établissements scolaires, les agences Pôle emploi, les missions locales et les forums. Les rendez-vous ne sont plus virtuels mais bien réels. Cette année a permis plus de 60 rencontres avec près de 3 000 collégiens, jeunes en recherche d'orientation, demandeurs d'emploi, etc. En février, « Ma semaine dans le Bâtiment » a permis à une douzaine de jeunes du collège Evariste Galois de Bourg-la-Reine de découvrir les métiers de notre secteur d'une façon originale et personnalisée. Ils sont partis à la rencontre de professionnels dans un atelier de métallerie et sur 3 chantiers. Ils ont aussi dialogué avec les apprentis de 3 CFA et assisté à 3 ateliers de présentation de sujets primordiaux dans notre secteur : la prévention, le numérique et l'environnement. Afin que les jeunes valident ce stage d'immersion professionnelle, l'équipe les a aidés à rédiger leur rapport final. Une journée d'immersion a

également été proposée au mois de décembre aux collégiens de l'établissement Saint André de Nogent-sur-Marne qui ont pu visiter un atelier de stuc et staff et le chantier de la restauration de l'église Saint Eustache à Paris.

Bien entendu, la manifestation phare de la promotion des métiers reste les Coulisses du Bâtiment avec l'ouverture d'un chantier aux prescripteurs de l'orientation et de l'emploi le jeudi 13 octobre. 8 chantiers et 1 CFA ont accueilli un millier de jeunes le vendredi 14 octobre. Tous sont repartis avec un autre regard sur les métiers et les fonctions qui cohabitent au sein d'un chantier. Ils ont aussi une vision plus claire de ce qu'est l'apprentissage avec tous ses atouts.

L'équipe se tient à la disposition des adhérents qui souhaitent faire mieux connaître leur métier et participer à des interventions auprès des différents publics. ▶

» CONTACT • Laura MESNAGE
mesnage@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 10 18

» PRESSE & RÉSEAUX SOCIAUX

En 2022, la Fédération a continué de développer ses relations presse. L'année a débuté avec de nombreuses interviews du président de la Fédération nouvellement élu, Philippe Servalli, notamment pour Les Echos, La Tribune et les médias professionnels. Des adhérents et élus de la Fédération se sont exprimés sur les sujets d'actualité (hausse des coûts des matériaux, vols sur chantiers, canicule, conjoncture économique...) dans plusieurs grands titres de presse tels que Le Parisien et Le Monde. Ils ont également participé à des reportages sur TF1 et France Télévision ainsi que des plateaux



en direct sur BFM Paris et Les Grandes Gueules de RMC.

Quelques chiffres à retenir :

- ▶ 26 communiqués de presse diffusés ;
- ▶ 180 retombées presse ;
- ▶ 32 interviews d'élus suite à des demandes de journalistes ;
- ▶ 2 conférences de presse sur la conjoncture économique du Bâtiment francilien.

Du côté des réseaux sociaux, nous avons développé notre compte TikTok pour faire la promotion des métiers auprès des jeunes. Il a gagné presque 1 000 nouveaux abonnés depuis sa création il y a un an (plus de 1 900 abonnés au total). La Fédération a également franchi les 10 000 abonnés sur LinkedIn grâce à votre implication. Au total, nous avons réalisé plus de 1 500 posts sur l'ensemble de nos réseaux sociaux cette année. Nous comptons sur vous pour continuer à relayer nos contenus. ▶

» CONTACT • Elisa FRUGIER
frugiere@grandparis.ffbatiment.fr • 06 07 72 15 69

NOS RÉSEAUX

- https://twitter.com/FFBGrandParis
- https://www.linkedin.com/company/ffb-grand-paris/
- https://www.facebook.com/ffbgrandparis
- https://www.instagram.com/ffbgrandparis/
- https://www.tiktok.com/@ffbgrandparis
- https://www.youtube.com/channel/UCPyUloVXh1pl4u-rjRZTnKA



» PODCAST LES EXPERTS DU BÂTIMENT



Les Experts du Bâtiment est le premier podcast dédié aux artisans et entrepreneurs du secteur du Bâtiment. Il est enregistré par les experts de la FFB Grand Paris Ile-de-France. Il a, cette année encore, remporté un joli succès. Rien que sur la [plateforme Ausha](#), nous avons comptabilisé près de 3 000 écoutes. Ces émissions sont aussi accessibles sur toutes les autres plateformes d'écoute de podcasts (Spotify, Deezer, Apple podcasts...).

Les sujets abordés en 2022 sont aussi variés que les impayés en sous-traitance, l'affiliation à Qualibat, les différents taux de TVA et leurs applications, les assurances obligatoires pour les entreprises, la crise des matériaux et les solutions pour s'en prémunir, les relations en sous-traitance, la prévention, les travaux en copropriété et les aides à la transition écologique des véhicules. L'intérêt de ce format est sa disponibilité à tout moment et où l'on veut. Une bonne façon de s'occuper dans les embouteillages... ▶

» CONTACT • Cécile PONT
pontc@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 10 19

» L'INVITÉ DU 10

En 2022, avec L'invité du 10, la Fédération a continué à donner la parole à ses adhérents sur leurs sujets d'actualité. Grâce à ces vidéos, nous avons mis en avant plusieurs thématiques :

- ▶ La digitalisation des entreprises de Bâtiment avec le témoignage d'un chef d'entreprise déjà bien avancé dans cette démarche ;
- ▶ La circulation dans Paris et dans les zones ZFE avec un entrepreneur qui a adapté son parc de véhicules aux nouvelles normes ;
- ▶ Le Lean construction et ses avantages pour la gestion des chantiers avec une responsable Lean et un dirigeant d'entreprise qui porte ce sujet au sein de la FFB Grand Paris Ile-de-France ;
- ▶ L'utilisation des nouvelles technologies pour la préservation du patrimoine avec une entreprise spécialisée dans la numérisation des bâtiments.

L'invité du 10 a aussi été l'occasion pour Philippe Servalli, nouvellement élu président de la FFB Grand Paris Ile-de-France, d'exposer son programme en février et de présenter l'Eco-Campus du Bâtiment peu après son ouverture. L'ensemble de ces vidéos a cumulé plus de 2 200 vues rien que sur [notre chaîne YouTube](#). ▶

» CONTACT • Cécile PONT
pontc@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 10 19



Jean-Luc Tuffier
Président de
l'Eco-Campus
du Bâtiment

»» Le **SECRETARIAT GÉNÉRAL**, améliorer le bien-être au travail et sécuriser les intérêts de votre Fédération

L'équipe du Secrétariat général a poursuivi tout au long de l'année 2022 ses actions d'amélioration de la qualité de vie au travail, plus communément appelée QVT.

L'équipe a inscrit la Fédération dans une démarche RSE et a mis en place les bonnes pratiques recommandées dans le livret « écogestes » :

- ▶ distribution de gourdes aux collaborateurs ;
- ▶ installation d'une fontaine à eau ;
- ▶ mise à disposition de carafes en verre pour les salles de réunion ;
- ▶ achat de gobelets en matière recyclable biodégradable ;
- ▶ gestion du tri des déchets en complément de celui qui existait déjà au sein du bâtiment ;
- ▶ outil informatique : utilisation optimisée des photocopieurs (impression par défaut en noir et blanc, par exemple) ;
- ▶ sensibilisation à la sobriété énergétique.

Le Secrétariat général a également été fortement mobilisé cette année pour accompagner les différentes équipes de direction de la Fédération sur le plan RH. Elle a encore dynamisé sa politique d'accueil de jeunes alternants.

Restauration

En raison de l'amélioration de la situation sanitaire, l'équipe a pu élargir l'amplitude horaire d'ouverture de la cafétéria.

Elle a également œuvré à l'amélioration des prestations de restauration :

- ▶ mise en place d'une nouvelle offre culinaire plus sélective, écoresponsable et basée sur la saisonnalité des produits au sein du RIE ;
- ▶ mise en place d'une offre culinaire plus qualitative au sein du Club des Entrepreneurs.



Sécurisation financière

L'équipe a poursuivi ses actions pour renforcer l'équilibre financier des différentes entités au périmètre de la Fédération Française du Bâtiment Grand Paris Ile-de-France : développement promotionnel du business center et recapitalisation de la structure immobilière.

Gestion du patrimoine immobilier

L'équipe du Secrétariat général s'est beaucoup investie dans la défense des intérêts de son patrimoine immobilier au travers des opérations de fin de travaux de restructuration et des problématiques liées à la copropriété.

Elle participe également activement aux projets initiés par la copropriété d'installer dans les parkings des bornes électriques qualifiées IRVE, mais aussi de créer un local à vélos. ▶

»» CONTACT
SECRETARIAT GÉNÉRAL • 01 40 55 10 39

»» **DÉVELOPPEMENT**, une année affectée par les crises successives

Le recrutement de nouveaux adhérents est souvent un marqueur de bonne santé et de confiance des entreprises en l'avenir. À l'aube de 2022 quelques nuages pointaient déjà leur nez mais qui aurait pu prévoir l'ampleur de ce qui allait arriver. Le plan d'action START 2024 lancé par la FFB en 2021, visant à augmenter notre représentativité, a pris son plein essor cette année. Au sein de la FFB Grand Paris Ile-de-France cela s'est traduit par le recrutement d'un 5^{ème} chargé de développement. Malheureusement les événements du début d'année sont venus assombrir ces belles perspectives. Après un 1^{er} trimestre conforme aux attentes avec 512

salariés recrutés, les premiers effets de la guerre en Ukraine ont commencé à se faire sentir dès le mois d'avril. Les spectaculaires hausses des coûts des matériaux en début d'année, de l'inflation puis des coûts des énergies en fin d'année ont fragilisé les trésoreries et la visibilité à moyen terme des chefs d'entreprise. Prudents, ils ont été nombreux à ajourner leur décision. Au final ce sont près de 180 entreprises qui ont été recrutées rassemblant près de 1300 salariés. Si c'est un peu moins qu'espéré, nous pouvons cependant relever que 70 % du volume des effectifs recrutés ont été directement orientés vers une Chambre Syndicale. Année compliquée donc mais « *Ce qui ne nous tue pas nous rend plus fort* » disait Nietzsche, c'est donc avec beaucoup de détermination que nous abordons cette nouvelle année. ▶

»» CONTACT • DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT • 01 40 55 10 11



»» **FFB ARTISANS** : accompagner, fidéliser, orienter

L'année 2022 a été marquée par une reprise économique handicapée par les difficultés d'approvisionnement et le surenchérissement du coût des matières premières alors même que les conséquences de la crise sanitaire se font encore sentir. Cette situation a accentué les risques économiques et financiers pesant sur les artisans qui manquent souvent de temps et de moyens pour s'en prémunir.

C'est dans ce contexte que la FFB Artisans Grand Paris Ile-de-France a su se positionner en authentique allié de ses adhérents afin de défendre leurs intérêts et de leur offrir un soutien sur-mesure. Assurer une véritable proximité fut le mot d'ordre de l'équipe qui a multiplié les prises de contact, les événements et les formations à destination des entreprises. Les enjeux principaux étaient de permettre aux artisans de sécuriser leurs marchés en cours et à venir, de faciliter leur positionnement sur des secteurs porteurs comme celui de la rénovation énergétique et de les sensibiliser aux enjeux de demain, notamment la digitalisation.

La démarche de fidélisation a été accentuée en développant le principe de « l'essayer c'est l'adopter » : l'équipe a systématiquement contacté ses nouveaux adhérents pour leur faire « essayer » en direct les services proposés par la Fédération principalement dans le cadre du conseil juridique et social. Le défi à relever est d'augmenter la part des adhérents actifs (utilisateurs des services) et engagés dans un mandat au profit de la Profession.

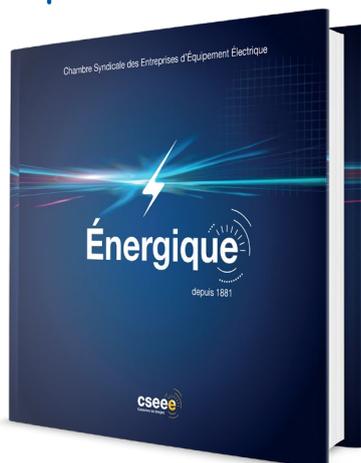
Le réseau s'est également renforcé par la signature de conventions de partenariat avec des acteurs clés du Bâtiment, tels que l'OPPBTB et ABCD, dans le but d'accroître l'offre de services proposée et de faire de l'adhésion à la FFB Artisans Grand Paris Ile-de-France une évidence pour assurer la pérennité et le développement de son entreprise. ▶

»» CONTACT • Charles GUYONVARCH
Guyonvarch@grandparis.ffbatiment.fr • 06 33 06 75 05



Énergique depuis 1881

C'est le titre du livre édité à l'initiative de la CSEEE avec In Siglo, maison d'édition de l'historien Arnaud Berthonnet. Sorti en décembre 2022, cet ouvrage remonte aux racines de la CSEEE depuis sa création, le jeudi 17 novembre 1881, trois jours avant la clôture de la toute première Exposition internationale d'électricité de Paris, sous le nom de « Chambre syndicale des entrepreneurs de sonneries électriques, ordinaires et à air, portevoix et paratonnerres ». Le livre revient ensuite sur 5 périodes



clés et se projette dans l'avenir avec des exemples de nouvelles générations d'entreprises. Innovateurs, scientifiques, capitaines d'industrie, patrons charismatiques... De nombreux dirigeants d'entreprise remarquables peuplent les pages de cet ouvrage montrant une CSEEE sur tous les fronts et occupant un rôle décisif pour structurer la filière.

De quoi donner de la force à tous les professionnels pour accompagner la nouvelle révolution électrique. ►

»» CONTACT • Xavier HORNUNG
x.hornung@cseee.fr • 01 40 55 14 03

»» GROUPE MÉTALLERIE

Une année pleine de nouveautés

» LES HÉROS DE LA MÉTALLERIE

La campagne de promotion des métiers « Métal Heroes » dont les visuels et les vidéos ont été sponsorisés sur TikTok et Instagram pendant un mois a généré plus de 15 000 000 d'impressions, plus de 13 000 clics et plus de 4 000 like sur les publications. ►

<https://lesmetiersdumetal.org/metiers/metal-heroes/>

»» CONTACT • Karine SANCHEZ
sanchezk@groupe-metallerie.fr • 06 81 73 41 47



» LE BRONZE POUR GUILLAUME OSWALD

Le représentant tricolore de la 46^{ème} édition de la compétition internationale WorldSkills est monté sur la 3^{ème} marche du podium le 20 octobre dernier à Cleveland (Ohio, USA). ►

<https://lesmetiersdumetal.org/editions-concours-worldskills/worldskills-46eme-edition/>

»» CONTACT • Aurélie LAVERSANNE • laversannea@groupe-metallerie.fr • 06 30 14 45 33

» LANCEMENT DU SITE BAS CARBONE

L'Union des métalliers propose un outil dit « non réglementaire » de calcul du coût de son empreinte carbone qui permet de calculer ses dégagements de CO₂ et surtout d'y remédier par des pistes de diminution des charges. Il est disponible sur le site de la FFB > rubrique outils et modèles de documents > nos outils. ►

»» CONTACT • Mathieu QUEIROS • queirosm@groupe-metallerie.fr • 07 86 82 82 78



» ENREGISTREMENT DU CQP MONTEUR D'ECHAFAUDAGE AU RNCP

Le Certificat de qualification professionnelle « Monteur d'échafaudage » est désormais enregistré au « Répertoire national des certifications professionnelles » par France Compétences. Il est ainsi reconnu par l'État comme équivalent aux diplômes et certifications nationaux et européens de Niveau 3 (CAP, BEP) et éligible aux financements publics (Pôle emploi,



Région...), mutualisés (OPCO) et au CPF (Compte personnel de formation). Une formation préparatoire à ce CQP est également éligible au financement. À noter que seuls les organismes de formation agréés SFECE sont habilités à dispenser la formation préparatoire recommandée par le SFECE. ►

»» CONTACT • Aurélie LAVERSANNE
laversannea@groupe-metallerie.fr • 06 30 14 45 33

Vers de nouvelles aventures...



Cette année 2022 fut riche pour GESTES à plus d'un titre, et nous ouvre un avenir plein de promesses.

Un tournant important pour notre centre de Créteil. Le transfert de notre CFA et son déménagement à l'Eco-Campus en septembre, l'installation de GESTES Formation et de l'IREF dans les locaux de Vitry en décembre. Et la vente de notre bâtiment de Créteil, qui va permettre l'écriture d'une nouvelle histoire riche d'opportunités.

Pour GESTES, ce fut aussi intense. Les séminaires de notre Conseil d'administration ont été porteurs de nombreuses réflexions sur l'avenir de notre syndicat. Ils nous ont permis de dresser des pistes de travail que nous allons nous employer à développer tout au long de 2023, parmi lesquelles la mise en place de quatre commissions techniques représentant les différents métiers de GESTES. Sans oublier la convivialité avec la soirée Éclats d'Automne à l'hippodrome de Vincennes, événement qui sera renouvelé en octobre 2023 dans un nouveau lieu.

Une belle aventure s'annonce. Il s'agit de collectivement faire fructifier ce qui a été semé au cours de cette dernière année pour faire de 2023 une année fertile pour GESTES. ►

»» CONTACT • Évelyne BARLERIN
barlerine@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 12 00



la lettre

N°366 Janvier 2023

FFB GRAND PARIS ILE-DE-FRANCE

10 rue du Débarcadère - 75852 Paris Cedex 17

☎ 01 40 55 10 00

✉ contact@grandparis.ffbatiment.fr

🌐 www.grandparis.ffbatiment.fr

📱 @FFBGrandParis

La Lettre du 10 est une publication mensuelle de la FFB Grand Paris Ile-de-France et ses Chambres professionnelles.

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION Sofy Mulle

PHOTOS D. Morganti, Adobe Stock, DR

COPYRIGHT FFB Grand Paris IDF - 2023

CRÉATION GRAPHIQUE
manuelmoreau@icloud.com

