



## ÉDITORIAL

### 2024 : LES JO, UNE OPPORTUNITÉ ?

Après les crises, les guerres et l'inflation, l'année des Jeux olympiques et paralympiques 2024 à Paris qui se profile devrait alléger un peu les esprits... Vraiment ? Les professionnels du Bâtiment voient surtout poindre la circulation saturée, de nombreuses zones parisiennes et séquanodionysiennes fermées et inaccessibles et les chantiers à l'arrêt entre le 15 juin et le 15 septembre. En principe, l'activité peut et doit se poursuivre, seules les emprises sur voirie seront interdites... Mais les maîtres d'ouvrages, inquiets des risques de dépassement de délais, freinent déjà leurs commandes, les remettant aux lendemains des JOP.

Nous sommes inquiets. Parce que 2024 risque déjà d'être une année difficile pour nos entreprises et particulièrement pour nos artisans, fragilisés par l'enchaînement de crises depuis 3 ans. Les JOP 2024 peuvent être une cerise gâtée sur le gâteau...

Pas question toutefois de se laisser envahir par la morosité. Si les JOP 2024 n'ont pas été, ne sont pas et ne seront sans doute pas une opportunité pour nos entreprises locales, ils restent une formidable opportunité pour la France et pour la région francilienne. Ils restent aussi l'occasion

de montrer nos ouvrages au monde entier : les anciens très populaires et les plus récents, parfois spectaculaires. Si Paris reste la plus belle ville du monde, c'est évidemment grâce à nous tous, bâtisseurs, qui l'avons construite et qui travaillons aujourd'hui à son adaptation au monde de demain. À cela s'ajoute le formidable défi de la rénovation énergétique pour répondre aux attentes évolutives de ses habitants et à celles des entreprises qui y sont installées.

L'Ile-de-France est une belle région, elle le doit à nos anciens, à nos actuels et à nos futurs bâtisseurs. Nous n'avons plus qu'à espérer que nos élus territoriaux et régionaux sauront la préserver, garder son attractivité sans détruire ni mettre en péril son économie. ▶



Philippe Servalli  
Président de la FFB Grand Paris Ile-de-France

FFB GRAND PARIS ILE-DE-FRANCE  
CHAMBRES ET SYNDICATS PROFESSIONNELS

## Spéciale faits marquants 2023

- ▶ La Direction des Affaires Sociales p. 02
- ▶ Le Secrétariat Général p. 03
- ▶ Le Développement p. 05
- ▶ Le Pôle Juridique et Environnement p. 02
- ▶ FFB Artisans p. 03
- ▶ ABCD p. 05
- ▶ Les Mandats p. 03
- ▶ La Communication p. 04
- ▶ Les missions de vos Chambres Syndicales p. 06
- ▶ Le Lobbying p. 05

« Le sport va chercher la peur pour la dominer, la fatigue pour en triompher, la difficulté pour la vaincre. » En cette année olympique, Pierre de Coubertin nous montre la voie pour nos entreprises et ce qu'elles devront mettre en place pour que 2024 soit une réussite.

Philippe Servalli





## ➤ L'équipe des collaborateurs de la Fédération

### »» Direction des Affaires Sociales : la défense des intérêts collectifs en ligne de mire

L'accompagnement des entreprises est demeuré une priorité pour la Direction des Affaires Sociales au travers de diverses actions : 2 145 demandes ont été prises en charge, 21 notes thématiques, trois podcasts et un dossier d'information ont été publiés.

La législation du travail a continué à évoluer sur tout un ensemble de sujets, ce qui impose aux entreprises d'être agiles, une fois que les nouveaux dispositifs sont connus. La jurisprudence de la Cour de cassation est venue apporter sa pierre à cet édifice normatif. En matière de modalités d'acquisition des congés par les salariés, elle a écarté le droit français au profit du droit européen. Le dossier se poursuivra en 2024!

Les mandataires ont maintenu une activité soutenue dans le cadre de leurs différentes missions et la FFB Grand Paris Ile-de-France est fière de compter parmi ceux-ci le nouveau président de l'URSSAF d'Ile-de-France : Philippe Savajols.

En matière de négociation paritaire, les organisations syndicales de salariés n'ont pas retenu les propositions de revalorisation formulées pour les salaires conventionnels. Les accords de 2023 vont donc continuer à s'appliquer et libre choix est laissé aux entreprises de procéder à des revalorisations selon les niveaux qu'elles auront déterminés.

L'action de la Direction s'est également traduite en matière de prévention et de sécurité par l'élaboration avec l'OPPBT Ile-de-France de la convention régionale de partenariat et de sa coordination avec les Chambres Syndicales. La participation des mandataires dans le domaine de la prévention des risques professionnels reste toujours très marquée, en particulier dans la commission spécifiquement dédiée à la décision de la majoration du taux accidents du travail et maladies professionnelles.

Enfin, la DAS a mis à disposition des adhérents de la FFB Grand Paris Ile-de-France plusieurs supports, notamment [un podcast](#) sur le thème du Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) et [un dossier](#) sur le rappel des règles liées à l'embauche des salariés dans le secteur du Bâtiment.

En 2023, les problématiques liées au recrutement dans le secteur du Bâtiment ont perduré. En effet, depuis quelques années les entreprises adhérentes sont contraintes à

rechercher des publics de plus en plus éloignés de l'emploi afin de répondre à leurs besoins en recrutement. Cette recherche de main-d'œuvre doit parfois passer par des actions de formation spécifiques. C'est pourquoi, afin de soutenir cette démarche d'employabilité la Direction a réalisé [un podcast](#) sur l'offre de services de Pôle emploi qui décrit les dispositifs de formation qui sont offerts aux entreprises.

Pour compléter cet accompagnement, la Commission paritaire régionale de l'emploi et de la formation d'Ile-de-France du BTP, dont le secrétariat est assuré par la FFB Grand Paris Ile-de-France, a également réalisé une étude relative à la féminisation des métiers du BTP. Cette étude établit des préconisations permettant de favoriser l'attractivité des métiers du Bâtiment à l'égard du public féminin.

Enfin, la Fédération a créé en partenariat avec la DRIEETS, Constructys Ile-de-France et les autres organisations professionnelles d'employeurs un outil inédit, VIGIE BTP, permettant de recenser, d'analyser et de traiter les besoins en recrutement des entreprises. Ce dispositif a vocation à se développer afin d'aider au mieux nos entreprises dans leurs problématiques de recrutement. ➤

»» CONTACT  
Conseil en Droit Social • 01 40 55 11 10

### »» Pôle Juridique et Environnement : courir en binôme avec les adhérents

Le monde du Bâtiment espérait une reprise de l'activité après les crises de 2021 et 2022 dues au COVID-19, à la flambée du coût des matériaux et à la guerre en Ukraine. L'année 2023, attendue et espérée, a été marquée par une baisse drastique des constructions neuves. Plusieurs entreprises ont été confrontées à des cas inédits comme des arrêts de chantiers ou abandons de projets suite à des difficultés de financement dues à la hausse des intérêts bancaires. Les retards de règlement ont mis à mal nos très petites et moyennes entreprises tout comme le remboursement des Prêts garantis par l'État (PGE).

C'est dans ce contexte que le Pôle Juridique et Environnement s'est mobilisé et a apporté un soutien continu aux adhérents. Il a répondu aux 2 000 sollicitations par téléphone, courriel et visioconférence. Il s'est rendu au plus près des entrepreneurs en assurant une vingtaine de présentations auprès des Chambres Syndicales et a communiqué par le biais de huit notes et [quatre podcasts](#).

À travers ses mandats et avec ses élus, la FFB Grand Paris Ile-de-France a siégé dans plusieurs instances. En marchés publics, les mandataires se sont mobilisés lors de neuf séances. Ils ont siégé en tant que représentants des entreprises au sein de comités consultatifs interrégionaux de règlement amiable des litiges (CCIRA), aux commissions des Impôts et à la Commission de conciliation des baux commerciaux. Nous avons également été présents et actifs dans les mandats portant sur le logement et l'urbanisme avec la contribution du Pôle à l'élaboration du Schéma régional de l'habitat et de l'hébergement (SRHH) et ses actions au sein de l'Office du Bâtiment du Grand Paris (OBGP).

2023 a été riche en matière de transition écologique et énergétique. L'association RÉNOVACTIF a été dynamique en organisant une cinquième édition de la formation sur l'offre de rénovation globale entre février et juin. Plusieurs réunions d'information ont eu lieu sur des thèmes d'actualité en matière de travaux de rénovation énergétique. Elle a animé des ateliers, des stands aux Renodays et au salon Renov'acteurs sur la rénovation énergétique en copropriété.

Les élus et le Pôle ont également confirmé l'engagement de notre Fédération en matière de Responsabilité sociale et environnementale (RSE). Au cours de l'année, la deuxième édition de la formation RSE, en partenariat avec Constructys et R3, a été lancée pour accompagner les entreprises dans la structuration de leur démarche sociétale et environnementale. Le groupe de travail RSE a animé plusieurs réunions autour de thèmes d'actualité.

Enfin, la Fédération n'a pas manqué de se faire l'écho de la voix des entrepreneurs lors des concertations sur le maillage des points de reprise prévus par la REP PMCB (Responsabilité élargie du producteur des produits et matériaux de construction du Bâtiment). [Une note](#) à destination des adhérents a été rédigée pour les éclairer sur l'état des lieux de la REP sur le Grand Paris. ➤

»» CONTACT • Conseil Juridique • 01 40 55 10 71



## »» Les mandataires : la force du collectif

Les 450 mandats tenus par nos 250 mandataires restent fondamentaux pour l'action de notre Profession. C'est en grande partie grâce à eux que nos messages sont relayés, que les entreprises du Bâtiment sont soutenues et défendues. Le maillage qui permet aujourd'hui la présence de représentants du Bâtiment dans toutes les instances professionnelles et interprofessionnelles qui comptent est considérable et très précieux.

Aussi, la Fédération a à cœur de rester à l'écoute de ses ambassadeurs pour leur apporter toujours les meilleures conditions de travail et de représentation. Ainsi, nous avons lancé une enquête flash auprès de nos mandataires afin d'identifier leurs besoins et attentes. Les

résultats de cette enquête ont été très rassurants quant à la satisfaction de nos représentants qui se considèrent bien accompagnés. Elle a aussi permis d'identifier les appétences de chacun, ce qui permet de constituer un vivier précieux lors du renouvellement des mandats.

Notre fierté cette année : l'élection de notre adhérent, Philippe Savajols (adhérent CESAME), à la présidence de l'URSSAF Ile-de-France !

### Rejoignez-nous

Vous n'êtes cependant jamais trop nombreux, nous pouvons trouver des missions pour tous nos adhérents qui auront envie de s'engager. ▶

»» CONTACT • Katia Tardieu  
tardieuk@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 10 46

## »» Votre Maison du Bâtiment «10 Débarcadère», un ensemble immobilier au service des adhérents

L'ensemble immobilier est en premier lieu celui des entreprises adhérentes. Il abrite la majorité des Chambres Syndicales ainsi que l'équipe de la FFB Grand Paris Ile-de-France, ce qui représente près de 100 collaborateurs permanents. L'ensemble immobilier accueille également certains de nos partenaires, ainsi que des locataires extérieurs au secteur.

### Un club house « le Club des Entrepreneurs » redynamisé et recalibré

Un nouveau prestataire et de nouveaux acteurs sont intervenus cette année permettant d'accompagner l'ambition du président Yannick Debruyne pour dynamiser et rentabiliser ce formidable outil au service de notre Profession. Les Mardis du Club ont pris un envol inespéré et accueillent désormais chaque 3<sup>ème</sup> mardi du mois près de 100 participants qui viennent partager un moment de convivialité entre pairs. Le format très informel permet des rencontres et des échanges précieux : entre 18h30 et 22h30,



on y vient quand on veut, le temps qu'on veut, on partage quelques planches, quelques boissons et beaucoup d'expériences !

### La division 1 pour l'audiovisuel

Le wifi multizone a été déployé dans l'ensemble du bâtiment, chaque partie possède désormais ses accès et les visiteurs peuvent se connecter grâce aux QR Codes présents dans tous les espaces. Le parc audiovisuel a été refondu dans toutes les salles du Business center ainsi qu'au Club des Entrepreneurs permettant une gestion digitalisée de réservation des salles et un affichage dynamique.

Enfin, et c'est toujours amusant de le raconter, notre bel ensemble immobilier est régulièrement sollicité pour y réaliser des séquences de films ou de séries. Ainsi, l'été dernier, c'est le réalisateur Julien Seri qui est venu tourner plusieurs scènes de sa fiction audiovisuelle à venir « KALI » dans nos locaux. ▶

»» CONTACT  
Secrétariat Général • 01 40 55 10 39



## »» FFB Artisans monte sur le podium

L'Artisanat faisait clairement partie des priorités de la FFB en 2023 dans un contexte de mesure de la représentativité patronale. Nous avons donc construit et mis en œuvre un plan d'actions ambitieux afin de développer l'offre de services aux artisans, de promouvoir l'artisanat de la FFB et de fidéliser les adhérents.

Cette année a donc été particulièrement riche en activité avec plus de 23 événements organisés en présentiel et 1384 interventions auprès des adhérents dont 894 en contact sortant en application de nos nouveaux process d'accueil des adhérents. Pour fidéliser davantage les artisans, tout est fait pour valoriser l'accompagnement et ainsi inciter à l'utilisation des services. Les relations sont humanisées afin de donner de l'importance à chacun et créer des liens personnalisés.

Un travail de communication vers le public extérieur a également été entrepris afin de donner une visibilité accrue à nos actions et à la marque FFB Artisans, notamment par le biais de communiqués de presse et des réseaux sociaux.

Enfin, cette année a été marquée par le renouvellement de nos instances statutaires et l'élection d'une nouvelle présidente, Isabel Talaia, qui a à cœur de s'engager aux côtés des artisans du Bâtiment et de poursuivre la dynamique qui a fait la réussite de cette année 2023. ▶

»» CONTACT • Charles Guyonvarch  
guyonvarch@grandparis.ffbatiment.fr • 06 33 06 75 05

Retrouvez  
la FFB GRAND PARIS  
ILE-DE-FRANCE  
et son ACTUALITÉ sur les  
RÉSEAUX SOCIAUX



@FFBGRANDPARIS



# »» La communication, un vrai concours complet



## » Les Experts du podcast

En 2023, les Experts du Bâtiment ont informé les artisans et entrepreneurs du Bâtiment sur des sujets essentiels et variés tels que : les aides à la rénovation énergétique, la retenue de garantie, l'accompagnement possible de l'URSSAF, comment éviter les procédures collectives, les actions Pôle emploi pour le recrutement, les assurances indispensables en construction, le devoir de conseil de l'entrepreneur en Bâtiment ou encore le DUERP.

Disponibles à tout moment et où vous le souhaitez, les podcasts s'écoutent sur les plateformes (Spotify, Deezer, Apple Podcasts...) ou via [ce lien](#).

»» CONTACT • Cécile Pont • [pontc@grandparis.ffbatiment.fr](mailto:pontc@grandparis.ffbatiment.fr) • 01 40 55 10 19



## » La presse, c'est notre affaire

C'est le sujet de la valorisation des métiers qui a été le plus mis en avant cette année avec notamment le relai des Coulisses du Bâtiment sur France Bleu Paris ou encore sur la Plateforme Emploi Bâtiment Grand Paris reprise dans Le Parisien.

L'élection d'Isabel Talaia à la présidence de la FFB Artisans a fait l'objet de nombreuses reprises dans la presse (Le Moniteur, Batiweb, Affiches Parisiennes, etc.) ainsi qu'une longue interview au magazine Maison & Travaux Pro.

D'autres élus ont également contribué au rayonnement de la Fédération dans la presse avec plusieurs prises de parole d'Édouard

Durier sur la conjoncture économique du Bâtiment pour France 3 Paris Ile-de-France, Le Moniteur, Radio Immo, etc. Philippe Servalli a répondu à plusieurs interviews, dont une du Parisien sur l'impact de l'organisation des JOP 2024 sur la Profession. Xavier Rosa s'est exprimé sur CNews sur les difficultés de recrutement.

Au total, la Fédération a diffusé 13 communiqués de presse en 2023, avec plus de 100 reprises dans les médias, dont près de 20 interviews d'élus, faisant ainsi passer les messages de la Fédération et du secteur du Bâtiment. ►

»» CONTACT • Elisa Frugiere • [frugiere@grandparis.ffbatiment.fr](mailto:frugiere@grandparis.ffbatiment.fr) • 01 40 55 10 15



## » Les réseaux sociaux : indispensables pour faire entendre notre voix

En 2023, 22 vidéos sur différents métiers du Bâtiment ont été réalisées, avec le concours des Chambres Syndicales et de leurs entreprises adhérentes, à destination des jeunes. 14 ont déjà été diffusées, princi-

palement sur TikTok, et comptabilisent près de 100 000 vues. Le compte LinkedIn a gagné plus de 1 000 nouveaux abonnés cette année, pour atteindre 12 000 followers. Au total, la Fédération compte près de 20 000 abonnés sur l'ensemble de ses 6 réseaux sociaux et a publié près de 1 200 posts cette année : podcasts, Coulisses du Bâtiment, rencontres avec les élus du Grand Paris, interventions de promotion des métiers... Nous comptons toujours sur vous pour nous suivre et continuer à relayer ces contenus. ►

»» CONTACT • Elisa Frugiere • [frugiere@grandparis.ffbatiment.fr](mailto:frugiere@grandparis.ffbatiment.fr) • 01 40 55 10 15

### NOS RÉSEAUX

- <https://www.linkedin.com/company/ffb-grand-paris/>
- <https://twitter.com/FFBGrandParis>
- <https://www.facebook.com/ffbgrandparis>
- <https://www.instagram.com/ffbgrandparis/>
- <https://www.tiktok.com/@ffbgrandparis>
- <https://www.youtube.com/channel/UCPyUloVXh1pl4u-rjRZTnkA>

## » Partager les expériences pour promouvoir les métiers du Bâtiment

L'année 2023 fut riche en partages pour l'équipe Promotion des métiers. Tout au long de l'année, 45 rencontres ont été organisées auprès de près de 1300 collégiens, lycéens et demandeurs d'emploi : des publics en recherche d'orientation professionnelle. Ces interventions en établissements scolaires, agences Pôle emploi, missions locales présentent les 35 métiers, les formations et les opportunités de carrière dans le secteur du Bâtiment.

Cette année fut l'occasion de renouer un contact avec le réseau des missions locales d'Ile-de-France, afin de répondre aux besoins d'information des jeunes et à leur volonté de partage d'expériences avec des chefs d'entreprise.

Au-delà de ces publics, des interventions similaires ont aussi été réalisées auprès de l'association Philia, qui accompagne des demandeurs d'asile vers l'emploi.

2023 fut l'année des 20 ans des Coulisses du Bâtiment, l'événement phare de l'année qui ouvre les portes des chantiers aux jeunes, afin de créer des vocations et du partage de connaissances avec

les professionnels. Pour cette édition anniversaire, 7 chantiers et les CFA de l'Eco-Campus du Bâtiment ont accueilli près de 1000 participants le vendredi 13 octobre 2023. Un grand merci pour cet engagement au service de la Profession.

Dans la continuité de cet événement, l'opération « Ma journée dans le Bâtiment » a permis, début décembre, à une classe de première Bac pro Technicien d'études du bâtiment du Lycée Hector Guimard (Paris 19<sup>ème</sup>), de visiter un chantier de logements sociaux à Paris et un nouveau site de maintenance des tramways de la RATP à Montreuil.

Enfin, l'équipe Promotion des métiers continue d'agir pour favoriser le recrutement chez les adhérents, avec le déploiement d'une nouvelle version de la [Plateforme Emploi Bâtiment](#), qui comprend désormais une CVthèque et la possibilité pour les entreprises de sélectionner et contacter directement leurs candidats depuis leur espace personnel. L'équipe Promotion des métiers se tient à la disposition des adhérents qui souhaitent faire mieux connaître leur métier et participer à des interventions auprès des différents publics. ►

»» CONTACT • Quentin Leurent • [leurentq@grandparis.ffbatiment.fr](mailto:leurentq@grandparis.ffbatiment.fr) • 07 86 74 62 58





## »» Le taekwondo des porte-parole lobbying

Si depuis 2020 les crises ne cessent de s'intensifier autour de notre secteur, 2023 devait permettre aux entreprises de relancer fortement leur activité, notamment grâce aux Jeux olympiques et paralympiques à venir en 2024. Malheureusement, une crise de la construction neuve a commencé à se dessiner au premier trimestre. Crise extrêmement puissante, exerçant une pression considérable sur nos entreprises et exacerbant les enjeux sociaux. Face à ces défis, le Pôle Affaires Institutionnelles de la FFB Grand Paris Ile-de-France a intensifié ses actions pour placer cette problématique au cœur de nos discussions institutionnelles. De nombreux échanges avec des élus de tout bord ont été organisés, soulignant une prise de conscience forte de la part de nos politiques.

À l'approche des Jeux olympiques et paralympiques à Paris, la Mairie a fait planer le doute d'un blocage total de nos chantiers pendant toute la durée de l'évènement. Malgré les interlocuteurs successifs, la FFB Grand Paris Ile-de-France a réussi à obtenir de la part de la Ville des restrictions plus favorables pour nos entreprises, limitant le gel des emprises sur voirie uniquement entre le 15 juin et le 15 septembre 2024. Cette solution devrait permettre d'assurer la continuité de nos activités dans des conditions moins dégradées que prévue. Maintien de l'activité d'autant plus primordial dans le contexte de crise de la construction neuve que nous connaissons et qui impacte durement les trésoreries des entreprises.

Notre collaboration avec la Métropole du Grand Paris et la Région Ile-de-France s'est également renforcée, notamment sur les sujets de rénovation énergétique, de gestion des déchets et bien évidemment de politique du logement. La participation du président Servalli aux déjeuners stratégiques de l'immobilier avec la présidente de la Région, Valérie Pécresse, témoigne de la prise de conscience de la crise qui nous fait face et que la voix de la FFB Grand Paris Ile-de-France porte et compte.

Sur le plan parlementaire, les récentes élections sénatoriales ont encore une fois remodelé

notre paysage politique. Cela nous pousse à renforcer le travail de sensibilisation des nouveaux élus sur l'utilité et le savoir-faire de nos métiers. Notre implication active dans les discussions autour du projet de Loi de Finances 2024 pour le logement témoigne de notre engagement stratégique. La FFB Grand Paris Ile-de-France a également multiplié les auditions, notamment sur les sujets économiques. Ces invitations témoignent du fait que nos métiers comptent et que les politiques incluent notre Fédération dans l'ensemble des débats sociétaux actuels.

L'année 2023 s'est clôturée par l'organisation d'une grande conférence à destination de nos adhérents sur la thématique de la mobilité, sujet phare pour l'année 2024. Cette conférence a réuni plus de 250 adhérents et mis en évidence les efforts de la FFB Grand

Paris Ile-de-France pour adapter nos services. Organisée autour de la

participation du préfet de Police Laurent Nuñez, venu détailler en avant-première les restrictions qui entraveront la mobilité des professionnels pendant les Jeux sur toute la région, nous avons pu l'alerter sur les impacts économiques de ces mesures. Cette conférence a servi

de catalyseur pour faire remonter des propositions concrètes, mais surtout valoriser notre secteur et le positionner comme l'un des plus importants du bassin francilien avec ses 40 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2022.

Dans ce contexte, le Pôle Affaires Institutionnelles a su rester à l'avant-garde des problématiques actuelles, valorisant la capacité de résilience des entrepreneurs franciliens dans un environnement en constante mutation. Le renforcement de nos relations institutionnelles demeure essentiel pour défendre les intérêts du secteur et valoriser nos chefs d'entreprise. Avec notre ancrage local fort, nous maintenons un lien direct et efficace avec les élus locaux, garantissant des échanges constructifs, en témoigne les 70 rencontres organisées en 2023. ►

»» CONTACT • Paul Coridian  
coridiamp@grandparis.ffbatiment.fr • 07 84 07 66 97



## »» Le développement : un marathon

Relancer l'activité après une année 2022 empreinte de difficultés, tel était le défi à relever en 2023. Avec un double objectif :

- recruter des entreprises de plus de 10 salariés pour le compte des Chambres Syndicales. Ces entreprises sont souvent plus solides et mieux organisées nous permettant notamment d'espérer y recruter des mandataires parmi les collaborateurs ;
- recruter, malgré tout, assez massivement des entreprises artisanales pour répondre aux attentes de la FFB dans le cadre du comptage de la représentativité.

Malgré cette injonction un peu paradoxale, nos champions de développeurs sont parvenus à atteindre l'objectif global de recrutement de 1 600 salariés ! Avec 194 entreprises dont 160 sur la cible Artisans. Une médaille décrochée sur le fil malgré les nombreux handicaps et obstacles rencontrés sur le parcours. C'est la constitution de l'équipe qui est le plus délicat sur cette mission. Les champions sont rares et le mercato très concurrentiel. L'entraînement ensuite est long, le terrain accidenté et les cibles très mouvantes. Le grand défi de l'année à venir sera de parvenir à fidéliser et pérenniser une équipe solide et endurante qui continuera, sur le long terme, à performer. ►

»» CONTACT  
Direction du Développement • 01 40 55 10 11

## »» ABCD, les escrimeurs de vos recouvrements

En 2023, ABCD, notre structure fiscalisée, intervenant essentiellement dans le domaine du recouvrement des créances, a recouvert 1 444 835,26 euros, pour le compte de ses adhérents. Par ailleurs, dans le cadre du partenariat conclu avec FFB Artisans, ABCD a animé de nombreuses interventions sur les thèmes du recouvrement des créances et de la sous-traitance. Ce partenariat a permis aux adhérents de FFB Artisans, ayant confié leurs dossiers à ABCD pour la première année, de bénéficier de la gratuité de la cotisation.

En octobre dernier, le Conseil d'administration a réélu Joachim Reis, en qualité de président, pour un second mandat de 3 ans. ►

»» CONTACT • Maria Sandin Santos  
sandinsantosm@grandparis.ffbatiment.fr • 01 40 55 12 55  
Rendez-vous sur [www.abcd-grandparis-conseil.com](http://www.abcd-grandparis-conseil.com)



Saison 2 de la campagne de communication Metal Heroes.

# METAL HEROES

## »» Groupe Métallerie, valorisation des métiers et innovation

### » Les jeunes talents serruriers-métalliers mis à l'honneur !

La saison 2 « À la découverte des métiers de la Métallerie » sponsorisée dans les médias digitaux, la remise des prix du [concours Métal'Jeunes](#) par l'astronaute Jean-Christophe Clervoy au cours des 14<sup>èmes</sup> Assises de la Métallerie ainsi que la finale nationale de la compétition des métiers WorldSkills n'ont pas manqué d'attirer la lumière sur un métier riche en possibilités de carrière à travers des jeunes très talentueux.

### » Une filière en image

Le SFECE a quant à lui valorisé les métiers de ses adhérents et ceux qui le pratiquent à travers un [concours photos](#) destiné aux adhérents qui a révélé de très belles réalisations.

### » Innovations techniques !

L'année a également été fertile en services aux adhérents, avec la sortie de l'Outil de Métallerie Bas Carbone pour mener des actions de réduction des émissions de CO<sub>2</sub>, l'Application APPTe destinée à former les nouveaux entrants en contrat de travail temporaire, ainsi que les avancées sur l'intégration des protections solaires dans MaPrimeRénov. De nouvelles publications comme le [guide des motorisations](#) des portes et portails ont également vu le jour.

### » Chez CESAME

C'est l'appartenance des adhérents à la Chambre qui a été mise en avant à travers différents outils de communication : une lettre trimestrielle, des stickers, des affiches, des signatures mail... ►

»» CONTACT • Karine Sanchez • [sanchezk@groupe-metallerie.fr](mailto:sanchezk@groupe-metallerie.fr) • 06 81 73 41 47



Remise des prix du concours Métal'Jeunes aux 14<sup>èmes</sup> Assises de la Métallerie.



Julien Abillard représentera la Métallerie française à la finale internationale de 2024.

## »» Le courant passe entre la CSEEE et ses adhérents

En 2023, la CSEEE a affirmé sa vocation d'être un pilier solide pour ses adhérents, répondant à plus de 1 250 questions et assurant une communication soutenue via divers canaux. Les nombreux clubs et ateliers thématiques ont renforcé les liens entre membres, favorisant l'échange d'idées novatrices. Sous l'impulsion des élus, des partenariats stratégiques ont été développés, élargissant l'impact de l'organisation. L'assistance à la gestion du capital humain de nos adhérents a été prédominante, avec des actions de service social, une formation accrue et un accent sur la prévention-sécurité. Le Pôle métier Delépine de l'Eco-Campus du Bâtiment, fort de 350 apprentis, a obtenu un taux de réussite de 94% aux examens, dont 73% avec mentions. L'électrification croissante des usages a été un axe majeur d'animation, notamment dans les domaines des raccordements photovoltaïques,

de la recharge des véhicules électriques et du bâtiment connecté en réponse aux grands objectifs de décarbonation. La sensibilisation au numérique a également été mise en avant pour favoriser l'appropriation des technologies de l'information et de la communication dans nos entreprises. Les Rencontres Croissance et Technologie nous ont permis de mener une réflexion de fond sur le Chantier 4.0. La convivialité a été présente tout au long de l'année entre adhérents et partenaires, culminant en décembre avec un arbre de Noël accueillant plus de 1 500 personnes et une grande soirée des partenaires précédée d'une conférence de Sylvain Tesson. En résumé, 2023 a été une année très active pour la CSEEE aux côtés de ses entreprises membres dont l'activité est au cœur des grandes transitions. Merci à nos adhérents pour leur soutien et engagement. ►

»» CONTACT • Xavier Hornung • [x.hornung@cseee.fr](mailto:x.hornung@cseee.fr) • 01 40 55 14 03



## »» GESTES : l'année des changements...

2023 aura été celle de la fin de mandat de notre président, Bertrand Dementois, après trois années riches et intenses. Après avoir mené à son terme le transfert de nos outils de formation vers l'Eco-Campus du Bâtiment et la vente de notre bâtiment de Créteil, cette dernière année a permis de constituer le socle de développement de projets ambitieux et de réorganiser notre syndicat pour mieux répondre aux besoins de nos adhérents, en définissant un plan d'action basé sur une vision à 10 ans de nos métiers.

L'élection anticipée de la nouvelle équipe dirigeante fin 2022, Éric Pellegri et Laurent Rouvroy, a favorisé une transmission réaliste et consciencieuse des dossiers en cours afin d'assurer une continuité dans la gouvernance. Autre changement : l'arrivée à la direction de GESTES de Stéphanie Prat, nouvelle secrétaire générale.

Deux événements majeurs ont marqué 2023. Un séminaire réunissant administrateurs, jeunes dirigeants et partenaires autour de 2 axes de travail : l'image de nos métiers et les valeurs portées, ainsi que la projection sur nos métiers de demain. Et la soirée conviviale annuelle des adhérents et partenaires, Eclats d'Automne, au Musée des Arts Forains. Sans oublier tout l'accompagnement dédié aux entreprises adhérentes à travers l'ensemble de nos services, nos multiples communications, nos nombreuses propositions d'ateliers et réunions d'information... ►

»» CONTACT • Evelyne Barlerin • [barlerin@gestes.ffbatiment.fr](mailto:barlerin@gestes.ffbatiment.fr) • 01 40 55 11 98



# la lettre

N°376 Janvier 2024

FFB GRAND PARIS ILE-DE-FRANCE

10 rue du Débarcadère - 75852 Paris Cedex 17

☎ 01 40 55 10 00

✉ [contact@grandparis.ffbatiment.fr](mailto:contact@grandparis.ffbatiment.fr)

🌐 [www.ffbatiment.fr/organisation-ffb/federations-regionales/grand-paris-idf](http://www.ffbatiment.fr/organisation-ffb/federations-regionales/grand-paris-idf)

📱 @FFBGrandParis

La Lettre du 10 est une publication mensuelle de la FFB Grand Paris Ile-de-France et ses Chambres professionnelles.

RESPONSABLE DE LA PUBLICATION Sofy Mulle

PHOTOS David Morganti, Adobe Stock, DR

COPYRIGHT FFB Grand Paris IDF - 2024

CRÉATION GRAPHIQUE [manuelmoreau@icloud.com](mailto:manuelmoreau@icloud.com)

