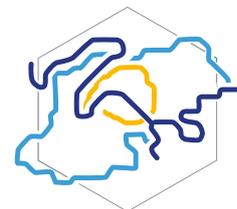




CESAME
LES SERRURIERS MÉTALLIERS
DU GRAND PARIS

CESAME moi



#9 Juin 2025

La lettre d'information de CESAME à ses adhérents



Gilles Camatte,
Président de CESAME

La reconnaissance de l'engagement

Le dernier Congrès de la FFB Nationale fut l'occasion de rappeler les grands combats de notre organisation mais il fut également l'opportunité de mettre à l'honneur les adhérents qui s'impliquent de longue date pour faire vivre notre syndicat. Parmi eux, notre ami Jean-Pierre Gutel a reçu les plaques de la FFB pour son engagement de plus de trois décennies au sein de CESAME et de la FFB Grand Paris !

Ces honneurs peuvent sembler désuets à certains, ils sont de mon point de vue nécessaires et indispensables. Je l'ai évoqué lors de notre propre Assemblée Générale le 10 juin dernier, nos organisations ne sauraient fonctionner convenablement si des femmes et des hommes ne s'impliquaient pas pour les faire fonctionner et, à tout le moins, pour tracer la route que nous devons suivre.

Cet engagement est certes gratifiant à bien des égards, ne serait-ce que par la qualité des échanges qui s'y produisent et la diversité des actions qui y sont menées. Cependant, une reconnaissance individuelle – même modeste – des efforts et du temps fournis est toujours la bienvenue. Ce n'est peut-être qu'une plaque de métal, mais pour les récipiendaires, elle est la marque de leur engagement ! •

technique

Moratoire et refondation de la REP PMCB

Depuis plusieurs mois, la FFB n'a pas cessé de multiplier les actions visant à dénoncer les dysfonctionnements de la REP PMCB. Ces actions semblent avoir porté leurs fruits.

Le 20 mars dernier, le ministre de la Transition Écologique, Agnès Pannier-Runacher, a annoncé le lancement de la refondation de la filière REP PMCB en menant une étroite concertation avec l'ensemble des parties prenantes, afin de définir les conditions d'un déploiement de la filière plus adapté aux spécificités du secteur du bâtiment. Dans un premier temps, un moratoire sur certaines dispositions de la REP PMCB est en cours d'élaboration. Début avril, les premières concertations ont été lancées afin de définir précisément les contours de ce moratoire.

Dix mesures ont été soumises à la consultation et plus de la moitié concernent directement

les services à l'entreprise ce qui n'est pas recevable. La FFB s'est donc fermement opposée à ce que, par exemple, la reprise des déchets en entreprise fasse partie de ce moratoire. Un arrêté réglementaire actera officiellement le moratoire. La seconde phase concerne la

révision des fondements de la filière sur laquelle les attentes sont élevées. La FFB participe activement aux concertations et fait des propositions fortes afin de concilier réalité du terrain et enjeux économiques tout en restant ambitieux sur les objectifs environnementaux à tenir. •



valorisant

Les adhérents de CESAME s'engagent !

Depuis trois mois, les entreprises désireuses d'adhérer à la Chambre sont invitées à signer une charte des engagements en complément de leur dossier d'adhésion.

Cette charte officialise un certain nombre de règles élémentaires à respecter vis-à-vis des confrères, des clients et de CESAME. Ils peuvent faire l'objet d'un

« rappel à la charte » en cas de non-respect. Elle a été diffusée rétrospectivement à l'ensemble des adhérents de CESAME en vue de compléter leur dossier. •





L'excellence au cœur de l'Assemblée Générale !

Le 10 juin dernier, CESAME organisait son Assemblée Générale aux Ateliers Saint-Jacques, dans le Domaine de Coubertin. Un lieu qui incarne l'excellence des métiers dont la métallerie fait partie.



Ce site n'a pas été choisi par hasard puisque la promotion de la serrurerie-métallerie et la formation des jeunes sont au centre de nombreuses actions de la Chambre. Des actions que les participants ont pu (re)découvrir au cours de la présentation du rapport d'activité 2024-2025. ●

L'accent sur la formation !

Emmené par Samia Messaci, la responsable Formation de CESAME, accompagnée d'Alain Selex et Jean-François Rouge, deux administrateurs de la Chambre, le projet de montée en compétences de jeunes candidats à la serrurerie de ville a abouti à deux spécialisations.

Le Certificat de Spécialisation Serrurier !

Depuis la suppression du CAP serrurier de ville en 2022, il n'existait plus aucune formation longue sanctionnée par un diplôme d'état. Ce n'est plus le cas puisque CESAME a collaboré avec l'Éducation nationale pour l'élaboration du nouveau référentiel et des épreuves d'examen du Certificat de Spécialisation « serrurier ». Ce diplôme, équivalent à un CAP et mis en place en 2024, constitue la seule formation initiale permettant d'acquérir des compétences spécifiques en installation, mise en service et maintenance des ouvrages de serrurerie. Par la même occasion, la Chambre apporte son aide matérielle et intellectuelle à l'Iron Academy (École de production de Stains-93) qui prévoit

d'ouvrir une formation en apprentissage d'un an menant au Certificat de Spécialisation Serrurier dès la prochaine rentrée scolaire. Une dizaine de candidats se sont déjà présentés.

Le CQP serrurier de ville !

Alexandre Chatre, conseiller en formation au GRETA du Val-de-Marne est venu présenter le dispositif de « préparation opérationnelle à l'emploi individuelle » (POEI). Il s'agit d'une aide au financement d'une formation avant embauche, dans le cadre du CQP serrurier de ville, le certificat de reconnaissance de branche porté par CESAME. Ce dispositif réservé aux jeunes demandeurs d'emploi permet aux entreprises de recruter un collaborateur formé sans reste à charge. Il faut



► De gauche à droite : Gilles Camatte, Samia Messaci et Alexandre Chatre.

donc un candidat motivé doté d'une promesse d'embauche d'une entreprise impliquée, inscrit à France Travail et ayant contractualisé une formation avec le GRETA. Le Lycée professionnel Gabriel Péri de Champigny-sur-Marne en partenariat avec la Chambre, a d'ores et déjà, conçu un parcours pédagogique de 450 heures destiné aux personnes titulaires d'un CAP Métallier ou d'un Baccalauréat Professionnel Ouvrages du bâtiment-Métallerie.

futurs dirigeants du BTP dans le développement de leur entreprise. Une intervention qui a permis de mieux comprendre le fonctionnement de cette école dont l'objectif est de donner aux jeunes entrepreneurs du BTP les armes autres que techniques pour reprendre, créer ou développer une entreprise à savoir : la gestion financière et comptable, des ressources humaines ou encore administrative avec à la clé un diplôme de niveau Licence.

Une plénière sur la formation des jeunes dirigeants !

La plénière était également consacrée à une formation d'excellence, celle de l'École Supérieure des Jeunes Dirigeants du Bâtiment (ESJDB). Créée en 1994 sous l'impulsion de la FFB, cette école accompagne les

L'après-midi s'est prolongée par la découverte des ateliers métallerie, menuiserie et taille de pierre des Ateliers Saint-Jacques. Placée sous le signe de l'excellence dans le bâtiment, la fondation de Coubertin accueille de jeunes professionnels désireux de parfaire leur formation. La journée s'est terminée par un dîner convivial à la Fondation. ●



► Florence Lizart, directrice de l'ESJDB.



► César de SABRAN (responsable commercial de l'ESJDB)

Événementiel

Séminaire délocalisé 2025 : Cap sur l'Île de Gozo - Malte !

Le programme est finalisé pour le prochain séminaire délocalisé de la chambre. Du 25 au 28 septembre 2025, CESAME invite ses adhérents à poser leurs valises au cœur de la Méditerranée. Entre histoire, échanges professionnels et paysages grandioses, les participants seront plongés dans une ambiance de travail détendue.



Placée sous le thème « Diriger c'est voir loin, sans s'oublier », cette édition, animée par une coach diplômée d'État, propose de prendre du recul. Ateliers collectifs dynamiques, coachings individuels et temps d'échange dédiés aux conjoint(e)s invitent à revisiter sa

posture de dirigeant, à gagner en clarté et à renforcer sa capacité à embarquer les autres. Au-delà des séances de travail, le séjour sera ponctué de découvertes culturelles et de moments de convivialité. Au programme, la visite de La Valette et de sa cathédrale emblématique, avant de

rejoindre l'île de Gozo en ferry. Plus sauvage et moins connue, cette île recèle de lieux insolites, avec notamment la citadelle de Victoria perchée sur ses

hauteurs. Le séjour se terminera par la découverte des Trois Cités médiévales – Senglea, Vittoriosa et Cospicua – pour une dernière immersion riche en histoire. ●

Pour en savoir plus :
<https://cesame-ffb.org/seminaire-delocalise-de-cesame-les-inscriptions-sont-ouvertes/>



stimulant

La saga Metal Heores revient pour une quatrième saison !

Après avoir déconstruit les préjugés en saison 1, fait découvrir quatre métiers de la métallerie en saison 2, et redéployé cette deuxième campagne en saison 3, la 4^e saison de la série met l'accent sur l'apprentissage.

Baptisée « Vis ma vie d'apprenti en métallerie », cette saison a pour objectif de plonger les jeunes collégiens et leur famille dans la vie d'un alternant. Une campagne en immersion incarnée par un nouveau héros, William, un jeune apprenti très inspirant. ●

Qui est William ?
Actuellement en Bac Pro au lycée professionnel Gabriel Péri de Champigny sur Marne (94) après un CAP en métallerie à l'Iron Academy de Sains (93), William est actuellement apprenti chez CHAUVIN.

Déploiement de la campagne
La campagne a été diffusée sur des chaînes Youtube de créateurs de contenus appréciées des jeunes (Squeezie, Amixem, Matsu,...), de métalliers influents, et des chaînes thématiques emploi et orientation. Elle est également déployée à travers des expressions clés liées au parcours scolaire. Au moment où nous écrivons ces mots, les vidéos enregistrent plus de 950 000 vues.

Trois épisodes immersifs focalisés sur la formation

Dans un secteur en quête de main d'œuvre qualifiée, la formation est essentielle et l'apprentissage est la porte d'entrée aux métiers de la métallerie. Les jeunes doivent être captés à ce moment-là, d'où le choix de la mise en lumière de l'alternance.

Épisode 1

Pourquoi j'ai choisi la métallerie ?

À travers ses choix, William explique que le CAP n'est pas une fin en soi mais le début d'un parcours.



Épisode 2

Viens visiter mon école !

Dans les couloirs de son école, William présente sa formation, l'atelier et comment il passe de la théorie à la pratique.



Épisode 3

L'apprentissage au cœur de l'entreprise !

En compagnie de son tuteur, William explique que l'alternance lui permet d'apprendre un métier tout en gagnant en autonomie.



Une bande annonce introduit la série en compilant les meilleurs moments.



Les quatre vidéos sont disponibles sur le site lesmetiersdumetal.org



C l'interview

Questions à Arnaud Bonnefoi

Partir pour mieux revenir !

Arnaud Bonnefoi, dirigeant de la société de métallerie, serrurerie et menuiserie métallique S3M a adhéré deux fois à CESAME. Il a décidé de partir et de revenir avec un réel désir d'investissement. Il répond à nos questions.



Arnaud Bonnefoi, 44 ans, ingénieur.
Dirigeant de S3M.

C&M : Quel est le profil de votre entreprise ?

A.B. : S3M est spécialisée dans la serrurerie, métallerie et menuiserie métallique. Nous sommes positionnés sur les marchés publics. C'est notre ADN. Nous sommes notamment très présents chez les bailleurs sociaux en réparation, réhabilitation ou construction neuve. Ils constituent notre fonds de commerce mais nous travaillons également pour les collectivités locales.



Reconstruction du complexe sportif du Belvédère à Ormesson-sur-Marne, Groupement Paris Sud-Est : escalier métalliques et garde-corps.

C&M : Comment l'entreprise est-elle structurée ?

A.B. : Nous sommes 25 collaborateurs avec une représentation classique des métiers d'une entreprise dans notre domaine. Nous employons un chargé d'études, des chargés d'affaires, des conducteurs de travaux et dessinateurs, et un chef d'équipe entouré de cinq ouvriers aidés par un manœuvre et deux apprentis. Bien sûr je n'oublie pas l'équipe administrative.

C&M : Pourquoi avoir choisi d'adhérer à CESAME ?

A.B. : J'ai adhéré la première fois en 2017 dès que j'ai repris l'entreprise. J'ai connu CESAME par la FFB Grand Paris alors



Réhabilitation de la Petite Ceinture dans le 18^e, Ville de Paris : fabrication et pose de clôtures historiques.

que je cherchais quelle était la chambre syndicale dédiée à notre métier. Ils m'ont présenté l'organisation et je suis entré.

C&M : Qu'avez-vous trouvé à CESAME ou plutôt que n'avez-vous pas trouvé puisque vous êtes parti ?

A.B. : Effectivement j'ai pris la décision de me retirer en 2019. J'ai assisté à quelques événements et rencontres, mais à l'époque, je n'avais pas beaucoup de temps à passer en dehors de mon entreprise. Je devais plutôt comprendre son fonctionnement pour la transformer et apprendre le métier. C'est là que j'étais le plus utile. Je cherchais surtout un soutien technique, et je me suis vite rendu compte qu'il me fallait plutôt une formation et que c'était dans mon entreprise, en me rendant sur les chantiers avec mes équipes que je pourrai acquérir des savoir-faire.

C&M : Vous avez donc préféré attendre pour mieux vous investir.

A.B. : Je me trouvais dans une situation ambivalente : j'éprouvais le souhait de m'investir davantage au sein de CESAME, tout en constatant une maîtrise encore insuffisante des aspects

techniques abordés. J'ai pris le temps nécessaire pour bien comprendre de quoi on parle.

C&M : Vous avez choisi de revenir, qu'est-ce qui vous plaît chez CESAME ?

A.B. : La Chambre à travers son organisation et son équipe représente bien les métiers et les besoins que nous avons en entreprise. J'ai repris contact en 2022. Cette fois, je me sentais prêt et j'avais envie d'apporter mon aide.

C&M : Vous êtes au conseil d'administration, c'est un investissement en temps.

A.B. : Le conseil d'administration est l'endroit où on peut rencontrer des confrères et faire connaissance avec l'équipe des permanents. J'ai besoin de contact physique, et on se voit au moins tous les trimestres. Je trouve que c'est important de participer à ces réunions et aux autres événements d'ailleurs. Et ça ne me déplairait pas non plus de dégager du temps pour participer à des projets.

C&M : Sur quels projets aimeriez-vous travailler ?

A.B. : Les sujets techniques comme l'évolution des normes, des produits et des techniques. Si j'avais eu la maîtrise ça m'aurait intéressé de participer au projet de la norme garde-corps. Sur des sujets économiques également par exemple en participant à des groupes de travail sur l'évolution

des coûts vis-à-vis de nos matières, les fournisseurs principaux des métiers de CESAME, l'évolution de nos charges... Actuellement, je représente la chambre à la commission régionale, économique et prospection (CREP) et je trouve les sujets abordés intéressants. Récemment, j'ai pu assister à l'intervention d'un observatoire qui nous a apporté des statistiques sur le taux élevé d'inoccupation des bureaux en Île-de-France.

C&M : Et au quotidien, quand faites-vous appel à CESAME ?

A.B. : Pour des sujets techniques essentiellement et parfois nous interrogeons les services juridique et social de la FFB Grand Paris. Dans tous les cas, les réponses sont rapides. Par exemple, dans le cadre d'un chantier de pose de murs-rideaux cintrés, nous avons deux questions, l'une sur un détail d'encastrement en pied de nos murs-rideaux et l'autre sur nos obligations sur la réception de support en termes de formalisme et de calendrier. J'ai fait appel à Mathieu Queiros, il a répondu précisément et rapidement. ●



Construction d'une salle de réception au Château Chanorier à Croissy-sur-Seine : habillages d'escalier et garde-corps.

Quelques chiffres sur S3M

- Date de création : 1933 puis nouveau nom en 1993
- Reprise de la société en 2017
- Effectif : 25 personnes
- Volume de chantiers : entre 5 et 300 K€
- Chiffre d'affaires : 4,5 millions d'€ par an