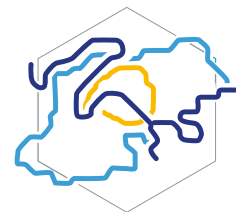




CESAME
LES SERRURIERS MÉTALLIERS
DU GRAND PARIS

CESAME moi



#12 avril 2026

La lettre d'information de CESAME à ses adhérents



Gilles Camatte,
Président de CESAME

fédérateur

Un séminaire pour mieux connaître la métallerie dans les écoles !

L'élection de Frédéric Carré à la présidence de la FFB est susceptible de mettre un coup de projecteur sur la métallerie-serrurerie. Et on ne peut que s'en réjouir ! C'est peut-être aussi pour nous l'occasion de nous questionner sur l'évolution de notre métier et de tenter modestement d'envisager les différents futurs qui s'offrent à lui.

À bien y regarder les risques sont probablement tout aussi prévalents que les opportunités. Les industriels fabriquant des produits « prêts à poser » n'ont jamais été autant en capacité de proposer une offre aussi large et adaptable aux spécificités des chantiers. De quoi concurrencer directement les métalliers concevant et fabriquant encore leurs ouvrages. L'avenir de la métallerie réside-t-il encore dans l'intégration de moyens de production importants ? Cette question est légitime.

Car une autre voie est possible. Celle de la spécialisation dans la fabrication d'ouvrages spécifiques dont les caractéristiques techniques sont parfaitement maîtrisées. Le « métallier » pourrait alors jouer le rôle d'expert dans la conception des ouvrages et trouverait sa valeur ajoutée dans sa capacité à identifier les fournisseurs des ouvrages et à répondre aux exigences de ses clients.

Métallerie intégrée versus métallerie décomposée ? L'avenir nous dira quel chemin sera privilégié. Et il serait intéressant de connaître l'avis de notre nouveau président à ce sujet ! ●



À l'initiative des Inspecteurs de l'Éducation nationale des académies de Paris, Versailles et Créteil, un séminaire dédié aux enseignants des sections métallerie s'est tenu le 16 février 2026, au Lycée Guimard dans le 19^e arrondissement de Paris.

Ce rendez-vous rare a réuni près de trente enseignants et DDFPT*, issus d'une quinzaine d'établissements, venus échanger autour des évolutions du secteur et des enjeux de formation. Pour nourrir les échanges, trois représentants de la profession et un journaliste avaient fait le déplacement : Alain SELEX, vice-président de CESAME, Nicolas JOLIVEL, président des Métalliers de la FFB Île-de-France, Christophe BOUGUIN, Président de Région, représentant les Yvelines, Jan MEYER, rédacteur en chef du magazine Métal flash. Tous les quatre ont

apporté un éclairage précieux sur la réalité des chantiers, les attentes des entreprises et les mutations d'un secteur en pleine transformation.

Un séminaire en deux temps

La première partie du séminaire a été consacrée à une série de présentations visant à dresser un état des lieux complet de la filière comme les évolutions récentes de la métallerie, les données-clés du secteur en Île-de-France, écosystème de formation et recrutement, l'attractivité des établissements...

La deuxième partie proposait des ateliers collaboratifs très

dynamiques autour de trois thèmes : construire des stages réellement utiles aux élèves et aux entreprises, coconstruire les parcours des élèves et développer des actions partenariales durables.

Les participants ont eu l'occasion de poser leurs questions, de confronter leurs pratiques et d'aborder des problématiques très concrètes liées à l'enseignement, aux projets pédagogiques ou encore à l'insertion professionnelle. ●

*Directeur Délégué aux Formations Professionnelles et Technologiques

événementiel

Assemblée générale et séminaire à Bilbao

C'est exceptionnel : cette année, l'Assemblée générale et le séminaire délocalisé ne feront qu'un. En effet, les deux événements se tiendront au mois de novembre au même endroit.

La ville de Bilbao a été choisie pour accueillir les adhérents de CESAME attendus nombreux, du 6 au 8 novembre. A noter que l'Assemblée Générale se tiendra le vendredi 6 après-midi. Au programme : visite du musée Guggenheim, visite de la ville et découverte du Pont Bizkaia (Biscaye). Le programme détaillé vous parviendra prochainement. ●



À SAVOIR

▶ Les inscriptions se feront uniquement en ligne.

social

Nouveau : un audit social gratuit et volontaire

Dans un contexte de renforcement de son accompagnement, la FFB Grand Paris a lancé en 2026 un nouveau service pour les adhérents : un audit social volontaire, gratuit et confidentiel, réalisé par ses juristes directement au sein des entreprises

Quelle est la vocation de ce service ?

- ▶ vérifier la conformité des pratiques sociales (contrats de travail, durée du travail, obligations employeur, affichages, procédures, etc.) ;
- ▶ identifier les points de vigilance et les éventuels risques sociaux ;
- ▶ apporter des préconisations opérationnelles et sécurisantes, adaptées à la taille et à l'activité de l'entreprise ;
- ▶ anticiper les risques liés aux contrôles, aux contentieux

prud'homains ou aux difficultés de gestion du personnel.

Deux principes fondamentaux à ce dispositif :

- ▶ l'audit est entièrement volontaire : il s'inscrit dans une démarche d'accompagnement et non de contrôle ;
- ▶ la confidentialité est totale : les échanges et constats réalisés restent strictement internes à l'entreprise demandeuse et aux juristes de la FFB. Aucun élément n'est transmis à des tiers.

Modalités pratiques :

- ▶ Audit réalisé dans vos locaux de préférence ou à défaut dans les nôtres ;
- ▶ Intervention menée par les juristes spécialisés de la FFB Grand Paris ;
- ▶ Restitution claire et pédagogique, avec des recommandations concrètes. ●

Valérie Guillotin : Directrice des Affaires Sociales de la FFB Grand Paris



motivant

Groupe Jeunes dirigeants : rencontre du 25 mars !

Le 25 mars dernier, Mathieu HULIN d'IRON MAT et Alice GODDET d'OCC ont participé à la rencontre bimestrielle des jeunes dirigeants du Pôle architectural de la FFB Grand Paris. La visite de la soufflerie Eiffel, suivie d'un déjeuner, a rassemblé une vingtaine de jeunes professionnels, adhérents de CESAME, de GESTES (métiers de la peinture et de la finition) et de la Chambre Professionnelle du Bois. Au-delà de l'intérêt technique et patrimonial de ce laboratoire aérodynamique, ce type de rencontre est avant tout l'occasion d'apprendre, de



partager et d'échanger autour de problématiques communes aux participants, tous jeunes dirigeants ou impliqués, de par leur fonction, dans la direction de leur entreprise. ●

À votre tour, rejoignez le GROUPE JEUNES DE CESAME pour :

- ▶ Avoir une meilleure connaissance des acteurs de la profession
- ▶ S'ouvrir vers des métiers connexes
- ▶ Trouver des réponses, des conseils et des informations adaptés aux jeunes dirigeants

- ▶ Développer votre activité et votre réseau
- ▶ Une réunion pour faire connaissance est prévue lundi 11 mai. Flachez le QR Code pour en savoir plus et s'inscrire.



technique

Nouveau guide "maintenance des portes et portails"

Le Groupement Actibaie publie la nouvelle édition de son guide sur l'entretien, la maintenance et la sécurité des portes et portails industriels, commerciaux et résidentiels. L'ouvrage porte sur les produits couverts par l'EN 13241 : portes souples, portes sectionnelles, portails, portes de garage, portes accordéon, grilles et rideaux métalliques, barrières levantes, bornes escamotables... Les blocs-portes motorisés pour piétons sont exclus de ce guide. Le but est de donner au lecteur un panel des aspects réglementaires relatifs à l'entretien et la maintenance des équipements. Il détaille les obligations d'entretien, les responsabilités du mainteneur et de son client et des organismes de contrôles. Il



donne les gammes de maintenance à effectuer selon les types d'équipements, leurs lieux d'installation et leurs modes de fonctionnement.

Le guide est organisé en trois parties : les aspects réglementaires, le contrat de maintenance (proposition de contrats, vie du contrat, fin du contrat) et la sécurité des intervenants. ●

- ▶ Vous le trouvez dans le site du Groupement Actibaie
- ▶ Nos métiers ▶ Portes et Portails
- ▶ Documentations



Métal'Jeunes 2027 : Un webinaire pour lancer la dynamique

Le 22 janvier dernier, un webinaire a été organisé à destination des enseignants des sections métallerie. Cet événement a réuni près de quarante professeurs, formateurs, directeurs d'écoles... provenant de toute la France.

Ce moment d'échange a permis de présenter les objectifs du concours, de revenir sur l'esprit du dispositif, d'expliquer les attentes pédagogiques et techniques liées à la participation. Ce webinaire était également l'occasion de dévoiler les grandes lignes de l'édition 2027. Une 15^e édition qui aura pour thème « Le sport dans tous ses états », une thématique inspirante, riche en possibilités structurelles et créatives pour les élèves. Rappelons qu'au-delà d'une compétition, Métal'Jeunes est un temps fort pour la promotion des métiers de la métallerie. Il renforce les liens entre établissements, enseignants et entreprises, tout en mettant à l'honneur le travail, la créativité et l'innovation des jeunes. L'édition 2027, sous le signe du sport, promet d'ouvrir la voie



► Remise des prix de la 14^e édition du concours.

à des projets ambitieux, techniques et inventifs, reflétant tout le potentiel de la nouvelle génération de métalliers. ●

CALENDRIER DE L'ÉDITION 2027

- Lancement des inscriptions fin mai /début juin 2026
- Remise des dossiers de participation par les équipes pédagogiques : 18 décembre 2026
- Remise des prix organisée sur le salon Métal Expo en septembre 2027, un cadre professionnel idéal pour valoriser les réalisations des jeunes devant un public d'acteurs majeurs de la filière.



Le Passeport Prévention accessible aux employeurs !

Le Passeport Prévention est une plateforme digitale de la Caisse des dépôts et consignation conçue pour accompagner chaque travailleur, apprenant ou demandeur d'emploi dans la gestion de sa prévention en santé et sécurité au travail. Un outil qui s'inscrit pleinement dans l'évolution du monde professionnel : plus digital, plus lisible, plus centré sur l'humain.



Créé par la loi du 2 août 2021 et déployé progressivement depuis 2025, il permet de centraliser toutes les formations, certificats, attestations et habilitations suivies au cours de la vie professionnelle. C'est un véritable passeport de compétences, sécurisé et accessible depuis Mon

Compte Formation. Accessible aux organismes de formation depuis avril 2025, les employeurs y ont accès depuis mars 2026.

Un outil simple, moderne et efficace

Grâce au Passeport Prévention, chacun peut désormais :
 ► Retrouver en un seul endroit l'ensemble des formations en santé et sécurité au travail d'un collaborateur.

- Partager facilement ces informations avec un employeur, un centre de formation ou une entreprise d'accueil.
 - Éviter les formations redondantes, et gagner en temps et efficacité.
 - Mieux anticiper les mises à jour obligatoires de certaines certifications.
- Pour les employeurs, c'est aussi un outil précieux pour vérifier que les salariés disposent des compétences nécessaires pour

travailler en sécurité, surtout dans les métiers à risques.

Un dispositif pensé pour tous :

- salariés,
- apprentis,
- stagiaires de la formation professionnelle,
- demandeurs d'emploi,
- employeurs et organismes de formation. ●



Questions à Georges GAVETA

Itinéraire bis réussi pour l'ancien routier devenu serrurier !



Georges GAVETA
53 ans – Technicien chez Serrurerie Gagny Sécurité.

Il n'est pas du sérail, la serrurerie-métallerie n'était pas une passion. Aujourd'hui, il évoque son métier avec engagement et professionnalisme. Rencontre avec Georges GAVETA, ancien professionnel de la route, désormais serrurier chez Serrurerie Gagny Sécurité.

C&M : Pourquoi ce grand écart professionnel ?

G.G. : J'en avais assez de la route. Je souhaitais arrêter et j'ai eu l'opportunité de rencontrer Serrurerie Gagny Sécurité.

C&M : C'est l'histoire d'une rencontre avec une entreprise avant celle d'un métier ?

G.G. : Les dirigeants m'ont fait confiance. Je ne suis pas serrurier-métallier, mais je suis bricoleur et minutieux. Il ne tenait qu'à moi de faire mes preuves.

C&M : Quel est votre poste ?

G.G. : Je suis serrurier polyvalent (*rires*). Je suis à la fois à l'atelier, sur les chantiers, je m'occupe des devis, j'assure les rendez-vous de clientèle. Je suis tous les projets du lancement à la réception de chantier.

“ C'est un métier fou. Il faut être bricoleur et avoir de la jugeote, réagir au moindre problème. Chaque situation est différente... ”



Porte de hall d'entrée en titane.

C&M : Vous êtes dans l'entreprise depuis 17 ans et très impliqué, qu'est ce qui vous motive ?

G.G. : C'est un métier fou. Il faut être bricoleur et avoir de la jugeote, réagir au moindre problème. Chaque situation est différente. En cas de dysfonctionnement d'une porte, d'un portail, d'une serrure, le problème doit être identifié au plus vite pour que la solution soit la moins coûteuse possible pour le client. L'entreprise valorise la réparation plutôt que le remplacement, mon côté bricoleur m'aide beaucoup.

C&M : Vous avez évolué dans l'entreprise, quel est votre parcours ?

G.G. : J'ai appris au fur à mesure. J'ai commencé à l'atelier avant d'intervenir sur les chantiers avec

un technicien qui m'a accompagné et appris le métier. Ensuite, j'ai géré seul les installations-réparations. Enfin, je me suis intéressé à la prise de côtes et suis passé à l'étape des devis.

C&M : Vous ne vous ennuyez pas...

G.G. : Nous avons l'opportunité d'intervenir sur des chantiers professionnels privés et publics (syndic, copropriétés...) comme pour les particuliers. Un jour, nous pouvons remplacer des volets, le lendemain, installer un portail motorisé, réparer une serrure, installer une porte blindée... Il faut aussi maîtriser un peu d'électricité et de maçonnerie. On ne fait jamais exactement la même chose.

C&M : Chantier ou atelier ?

G.G. : Le chantier, même si le travail en atelier est intéressant et varié. On y fabrique et répare des garde-corps, des portes, des portails,... nous avons des travaux de feronnerie, de métallerie, des projets de fermetures sécurisées...

“ Quand on aime, on y arrive. ”

“ La progression, c'est comme dans toute entreprise, tout dépend de la motivation. ”

C&M : Que diriez-vous à un jeune ou une personne en reconversion intéressé(e) par ce métier ?

G.G. : Quand on aime, on y arrive. Si on fait montre de précision, de polyvalence, qu'on est manuel, toutes les portes vers la réussite sont ouvertes. J'aime me lever pour aller travailler, ce n'est pas une obligation. La progression, c'est comme dans toute entreprise, tout dépend de la motivation. ●



Festonnage.



Clôture d'un site résidentiel.

La question complémentaire à Florence Robion, dirigeante de l'entreprise !

C&M : Quels étaient ses atouts pour pratiquer ce métier ?

F.R. : Ce sont mes parents qui l'ont recruté en 2008. Il était bricoleur, minutieux. La précision est une attente forte en serrurerie. Il aime se creuser la tête pour trouver des solutions. Il a été recruté sur ces critères. Il était motivé et avait envie de s'impliquer. Il a fait son chemin.



Serrurerie Gagny Sécurité

- Dépannages, entretiens, conception de systèmes de fermetures, métallerie (garde-corps, portails...)
- Entreprise familiale créée en 1983
- Reprise en 2014
- 7 collaborateurs
- Chiffre d'affaires : 428 000 €